



# Løbende og målrettet kompetenceudvikling af arbejds miljø- organisationen



**PUF**

PARTERNES  
UDDANNELSESFÆLLESSKAB

**PUF - Parternes uddannelsesfællesskab**

PUF er et samarbejde mellem KL, Danske Regioner og KTO om at udvikle og udbyde uddannelser og kurser i samarbejde, medindflydelse, medbestemmelse og arbejdsmiljø til kommuner og regioner.





## Tre dages grundlæggende arbejdsmiljøuddannelse

Som ny arbejdsmiljørepræsentant eller leder i en arbejdsmiljøgruppe skal du inden tre måneder efter valg/udpegning deltage i den grundlæggende arbejdsmiljøuddannelse.

Arbejdsmiljøgruppen har en nøglerolle i arbejdet med at skabe trivsel og godt arbejdsmiljø. Hvad betyder det konkret? Hvilket ansvar, hvilke pligter, opgaver og muligheder har arbejdsmiljøgruppen? Det giver PUF's arbejdsmiljøuddannelse svar på.

PUF's arbejdsmiljøuddannelse er målrettet kommuner og regioner og giver overblik, viden om love og regler og om din egen kommunes/regions arbejdsmiljøstrategi. Du får konkrete metoder, som du kan anvende på din egen arbejdsplads.

Underviseren vil lave et konkret program, som du får at se senest ved starten af uddannelsen.

Programmet tager udgangspunkt i denne skitse:

### 1. dag: Overblik og organisation

- Præsentation
- Det gode arbejdsmiljø
- Arbejdsmiljøgruppens roller og opgaver
- Trivsel og psykisk arbejdsmiljø

### 2. dag: Forebyggelse

- Informationssøgning
- Arbejdspladsvurdering og trivselsmåling
- Risikovurdering og forebyggelse af ulykker

### 3. dag: Praktisk arbejdsmiljøarbejde

- Instruktion, arbejdspladsbrugsanvisninger og kontrol
- Metoder til systematisk arbejdsmiljøarbejde
- Handlingsplan

Undervisningen tager afsæt i deltagerens forudsætninger og erfaringer fra egen arbejdsplads. Som deltager skal du derfor bidrage aktivt ved at diskutere og udveksle erfaringer med de øvrige deltagere. Undervisningen vil være en blanding af undervisningsoplæg, dialog og øvelser.

Som et led i uddannelsen skal deltagerne gennemføre en praktisk opgave, som kobler uddannelsens indhold med arbejdsmiljøgruppens opgaver i egen organisation. Opgaven skal du så vidt muligt lave i fællesskab med den anden part i din arbejdsmiljøgruppe. Din underviser vil fortælle nærmere om opgaven.

## Supplerende uddannelsesdage

Du kan blive ved med at dygtiggøre dig, så længe du er medlem af arbejdsmiljøgruppen.

Arbejdsgiveren er forpligtet til at tilbyde løbende kompetenceudvikling i forlængelse af den obligatoriske grunduddannelse. Inden for det første år vil du blive tilbudt to dages supplerende uddannelse. Derefter vil du blive tilbudt halvanden dag pr. år.

## Praktiske oplysninger

Den grundlæggende arbejdsmiljøuddannelse har et omfang på 22 timer og afholdes på tre dage. Der er mødepligt til hele uddannelsen.

PUF's deltagermateriale, som er målrettet kommuner og regioner, bliver udleveret når du møder frem på uddannelsen.

## Uddannelsesbevis

PUF udsteder uddannelsesbevis, når du har deltaget i de 22 timer og gennemført den praktiske opgave. Kopi af beviset sendes til arbejdsgiveren.

## Samlet forløb

Hver uddannelse gennemføres som et hold, hvor deltagerne følger hinanden fra start til slut.

## Hvornår skal uddannelsen være gennemført?

Senest tre måneder efter du er valgt som arbejdsmiljørepræsentant eller udpeget som arbejdsleder i arbejdsmiljøgruppen.

## Henvendelse

For nærmere information om Arbejdsmiljøuddannelsen og supplerende uddannelsesdage, kontakt [puf@puf.dk](mailto:puf@puf.dk)

Læs mere på [www.puf.dk](http://www.puf.dk)



PARTERNES  
UDDANNELSESFÆLLESSKAB

### PUF - Parternes uddannelsesfællesskab

PUF er et samarbejde mellem KL, Danske Regioner og KTO om at udvikle og udbyde uddannelser og kurser i samarbejde, medindflydelse, medbestemmelse og arbejdsmiljø til kommuner og regioner.